**强基固本提升内涵 凝心聚力狠抓落实**

**为全面建成高水平特色大学而不懈奋斗**

——在第五届教代会暨第六届工代会第一次会议上的报告

刘旺洪

（2018年3月23日）

**各位代表，同志们：**

现在我代表学校行政班子，向大会报告工作，请予审议，并请特邀代表、列席代表提出意见。

南京审计大学第五届教职工代表大会暨第六届工会会员代表大会第一次会议，是学校在深入学习贯彻党的十九大精神、狠抓落实省委巡视整改、贯彻落实学校第四次党代会精神、加快落实“十三五”规划的特殊时期召开的一次重要会议。

**大会的主题是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届一中、二中、三中全会精神以及省第十三次党代会精神，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，牢固树立“四个意识”，以落实省委巡视整改意见和本科教学工作审核评估整改意见为契机，以落实学校第四次党代会精神为抓手，紧扣国家审计事业发展和“强富美高”新江苏建设需要，围绕学校战略重点，献计献策，群策群力，全校一盘棋，上下一条心，以高度的思想共识，共同行动，加快落实学校“十三五”规划，全面加强内涵建设，全面深化教育教学改革，着力提升办学实力，朝着全面建成高水平特色大学的发展目标奋力迈进。

**大会的主要任务是：**听取并审议学校工作报告，审议第五届工会工作报告、2017年财务预算执行情况报告、第五届工会经费审查委员会工作报告、提案工作报告，审议《南京审计大学教职工代表大会实施办法》《南京审计大学二级教职工代表大会实施办法》，选举产生第五届教代会执行委员会、第六届工会委员会、经费审查委员会和各专门委员会。

下面我分四个部分向大会报告工作。

一、过去五年工作回顾

自2013年3月召开第四届教代会暨第五届工代会第一次会议以来，在学校党委领导班子的坚强领导下，学校贯彻落实党中央全面从严治党部署，深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，认真落实党中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，坚定不移走几代南审人开创的审计特色办学之路，综合实力显著提升，办学特色显著增强，社会声誉显著扩大，为全面建成高水平特色大学奠定了坚实基础。

**五年来，目标定位更加明确**

2015年，我们主动向审计署报送关于“十三五”发展战略构想的请示，得到审计署办公厅专门复函支持，确立高水平特色大学的目标定位。2016年，“十三五”规划重点围绕构建审计教育体系和审计科学体系，明确提出创办高水平特色大学的目标定位。2017年，第四次党代会明确指出，到2022年全面建成国内外有重要影响的高水平特色大学，为建设一流特色大学奠定坚实基础。

**五年来，发展路径更加清晰**

我们顺应高等教育改革趋势，遵循高等教育发展规律，立足自身办学历史和办学实际，坚定不移走“因审而立、为审而存、依审而兴、靠审而强”的特色办学之路。我们根据审计职能和边界的拓展，集全校之力打造审计学科体系，加强审计学科群建设，将审计学科做大做强，做成优势和品牌，并充分发挥审计学科的品牌效应和牵引作用，以点带面，优化结构，带动了各学科整体实力的全面提升，在更高层次上推动了审计学科发展。

**五年来，办学资源更加丰厚**

我们深度挖掘行业办学资源、国际办学资源、区位办学资源、社会办学资源，努力将资源优势转化为办学优势和核心竞争力。审计干部教育学院建成并投入使用，“一校一院”师资共享、课程共建、平台共用、资源互补，共同探索审计国民教育与职业教育深度融合发展；30余个国家审计长担任学校荣誉教授，来校讲学，引介所在国家优质的高等教育资源；与瑞华会计师事务所合作，设立瑞华审计与会计学院，开展校企合作、联合培养人才；在2017年中国大学录取分数排行榜上位列全国第64名，人文社科研究竞争力排名全国高校第77位；基建债务归零，财务状况明显好转。

**五年来，改革创新更加有力**

我们充分发挥学校办学历史短、改革阻力小、开放包容、想干敢干的优势，坚持向改革要红利，向创新要动力。2014年，开启第三次创业新征程，配套实施了范围广、力度大、影响深的机构改革，重点推出了书院制，成立了特色研究院；2018年初，按照有利于加强党的领导、有利于加强学科建设、有利于激发基层活力的原则，实施内部机构改革，优化人财物配置，完善治理结构，强化现代大学制度建设，推进校院两级管理，加强基层党组织建设，为学校事业发展提供了坚强组织保障。

**五年来，办学业绩更加显著**

我们抢抓机遇、善抓机遇、创造机遇，较好完成了“十二五”规划，加速落实“十三五”规划，实现了特色发展、跨越发展，取得了一系列发展成就。

高层次人才实现根本突破，申报并获批教育部“长江学者”特聘教授1人，引进教育部“长江学者”特聘教授4人、“长江学者”讲座教授5人，引进中组部“千人计划”1人；生源质量持续攀升，实现全国31个省（市、区）本一批次招生全覆盖；毕业生初次就业率始终稳定在91%左右、年终就业率保持在98%左右；获批为硕士学位（学术学位）授予单位，现有学术硕士一级学科7个、专业硕士点7个，在校研究生规模达到520余人；在2015年教育部组织的全国审计硕士专业学位授权点专项评估中，得分排名全国第一；入选江苏高校优势学科建设工程一、二期项目2个，江苏高校品牌专业工程一期项目3个；实现教育部高等学校人文社会科学优秀成果奖一等奖零的突破；成为审计署和教育部合作设立的“中国政府审计奖学金”项目承办单位，以及商务部“援外高级学历学位教育计划”承办单位，招收和培养来自“一带一路”沿线国家审计专业硕士研究生；成功更名为南京审计大学。

回顾五年多来的奋斗历程，我们收获了特色办学的理念自信、目标自信和道路自信；我们感受到了学校发展的速度、亮度和温度。总结过去五年来的办学经验，我们深刻体会到：

**一是必须始终坚持“党的全面领导”这一根本保证**

坚持社会主义办学方向，坚持全面贯彻党的教育方针，坚定不移高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持走中国特色社会主义大学发展之路。坚持党的全面领导，牢牢把握党对高校工作的领导权，坚守中国特色社会主义思想、理论和文化阵地。坚持深深扎根中国大地，自觉服务于国家战略需求，服务于人民群众对优质高等教育的期盼，努力办好人民满意的大学。

**二是必须始终坚持“立德树人”这一根本任务**

牢记大学立德树人根本任务，不断巩固并强化教学中心地位，引导广大教师成为党执政的坚定支持者、先进思想文化的传播者、学生成长的指导者和引路人，努力营造全员育人、全方位育人、全过程育人的浓郁氛围，为中国特色社会主义事业源源不断培养德才兼备的优秀人才。

**三是必须始终坚持“特色办学”这一根本战略**

牢记审计是学校的根，必须紧密联系审计改革发展实际，主动挖掘行业资源和区位资源，丰富和拓展办学资源，固化并强化办学优势，形成鲜明的办学特色，以特色壮实力、谋发展、创品牌。

**四是必须始终坚持“改革创新”这一根本动力**

南审成长发展史，就是一部改革创业史。只有不断改革创新，不断解放思想，敢于打破陈规，敢于探索前人没有走过的路，在破除制约科学发展的体制机制障碍上持续努力、久久为功，不断推进内部治理体系和治理能力现代化，才能最大限度地增强校院两级的办学活力。

**五是必须始终坚持“依靠师生”这一根本要求**

充分尊重师生主体地位，坚持一切工作有利于学生的成长成才、有利于南审人的全面发展。这既是我们开展各项工作的出发点，也是落脚点。只有这样，才能充分调动各方主动性、积极性和创造性，并汇聚成学校发展的正能量。

二、2017年主要工作成绩

2017年，是学校的换届年、评估年和巡视年。一年来，学校以学习宣传贯彻党的十九大精神为统领，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，全面接受省委巡视和本科教学工作审核评估，成功召开学校第四次党代会，聚力内涵建设，提升办学实力，取得了一系列办学成果。

**一是在人才培养方面，**顺利通过本科教学工作审核评估，并以此为契机，以评促改，以评促建，做好评估整改工作；新增江苏省高校“青蓝工程”优秀教学团队1个，遴选校级优秀教学团队35个；厘清课程归属，编撰完成《南京审计大学本科课程目录》；获得省级在线开放课程7门、省级外国留学生英文授课精品课程2门；获批省级重点教材立项6本；启动审计学规划教材建设工作；获得省级重点（国家级）大创项目22项；获得省普通高校本科生优秀毕业论文二等奖1篇、三等奖7篇、团队奖1个；实现江苏省全部本一批次招生，以及江苏省非“211”工程、“985”工程高校招生最低录取分数线排名前列的目标；积极推进书院制改革，发布《南京审计大学学生发展手册》，注重培养学生综合素质；2017届本科毕业生3928人，初次就业率为90.35%，年底就业率为98.27%，其中，年底协议就业率为77.32%，升学出国率为18.71%；录取硕士研究生280人，较2016年增幅达47%；连续第6年获江苏省“优秀研究生招生单位”称号；江苏省教育厅发布的《江苏省研究生教育质量年度报告（2017）》显示，毕业研究生对母校满意度100%，居全省之首；完善校友信息，挖掘校友资源。

**二是在学科建设和科学研究方面，**获批博士学位授予立项建设单位；组织论证审计博士专业学位；新增硕士学位授权点8个；首次有资格参与全国学科评估，其中，工商管理一级学科为B，排名全国前30%；承担各级各类科研项目198项，较2016年增加40%；新增国家基金项目48项，较2016年增加85%；独立承担经济学国家社科基金重大招标项目1项；国家社科基金年度项目获批16项，首次跻身全国百强并在全国财经类高校中并列第5；国家自科基金项目获批18项；省部级项目获批58项，较2016年增加41%；获批科研课题经费约1900万元，较2016年增加89%；获批科研实验室经费及科技成果转化经费2850万元；发表论文756篇。其中，以南京审计大学为署名单位的第一作者论文数量为：SSCI、SCI论文15篇，CSSCI、CSCD论文127篇，北大核心期刊论文160篇；“三刊”学术质量与社会影响力不断提升。

**三是在国际化办学方面，**招收来自五大洲74个国家的留学生346人，国际学生数量平稳增长，结构显著优化；派出348名学生赴海外高校开展多种形式的交流交换项目；拓展国际交流平台，与泰国马哈沙拉堪大学等国外6所高校签署7项协议；聘请5位外国审计长担任荣誉教授；承办7次大型国际会议和研讨班；“金融专业硕士”获批江苏省“2018留学江苏优才计划行业精英项目”。

**四是在师资队伍建设方面，**引进高层次人才49人，其中，以兼职聘用方式聘用特聘教授2人，教育部“长江学者”讲座教授2人，中组部“千人计划”入选者1人；1人入选江苏特聘教授，3人获第五期“333工程”科研项目经费资助，3人入选“青蓝工程”优秀青年骨干教师，2人入选中青年学术带头人，1人入选“六大人才高峰”，1人荣获省优秀留学回国人员称号；遴选第三批“润泽学者”27人。

**五是在公共服务体系建设方面，**根据学科建设需要，不断丰富馆藏资源体系；建成敏知学科分馆；审计文化与教育博物馆接待校内外来宾参观1.1 万人次；制定校史编写大纲，启动校史编写工作；积极争取并获得财政专项资金1500万元；为存量货币资金争取最大利率，确保资金保值增值，实现收益700余万元；强化预算管理，推进财务分级管理；完成工程结算审计156项，审计工程造价4.1亿元，审减3950万元；全年零安全责任事故、零消防事故发生；推进数字化、智能化平安校园建设；有序推进大学科技园筹建工作；完成宿舍无线网建设，实现宿舍区无线信号全覆盖；水电费节约10%；对接审计干部教育学院，做好延伸服务，提供全方位保障。

**六是在民生改善方面，**发放医疗备用金187万元；教职工报销医药费551万元；缴纳离退休干部医疗统筹保费35万元；老职工房贴发放比例由15%调整到20%；新职工逐月住房补贴缴存比例由22%调整到24%；调整人事代理制人员的岗位工资、薪级工资、岗位津贴和生活补贴；增加317位退休人员基本养老金；装修改造随想园教工餐厅，沁园三楼北餐厅投入使用；实施午餐优惠政策；发放教职工节假日慰问品；学生事务大厅建设完成并试运行；增设考研自修室；积极推进校园快递投递点的增设。

各位代表，同志们，回顾过去的工作，深感成绩来之不易。这得益于省委、省政府的正确领导和审计署的全力支持，得益于学校党委的励精图治，得益于历届领导班子和老领导、老同志打下的良好基础，得益于每位南审人的辛勤付出。在此，我代表学校行政班子，向为学校改革、建设与发展倾注心血、作出历史贡献的历届党政领导、离退休老同志致以崇高的敬意；向辛勤培育人才、潜心科学研究的全体教师，向默默耕耘在管理、教辅、后勤等岗位上的全体干部职工表示衷心的感谢！

三、学校发展面临的形势和挑战

学校虽然取得了一系列办学成绩，但对标上级的要求，对照自身的目标，对比存在的不足，我们还有很多工作要做。

**1.对标上级的要求**

党的十九大报告指出：要“加快一流大学和一流学科建设，实现高等教育内涵式发展”。这是在新的历史条件下发展高等教育的总纲领、总遵循、总方针。2015年，审计署办公厅专门回复了《关于南京审计学院“十三五”发展战略初步构想建议的函》，提出要“坚持‘审计’这一办学特色，突出服务国家审计，将国家审计作为主要发展方向做大做强，力争发展成为具有鲜明办学特色、部分领域处于引领地位的一流审计大学。” 2016年，江苏省第十三次党代会提出，要“推进一流大学、有特色高水平大学和一流学科建设，努力办好人民满意的教育。”同时，我国高等教育的发展环境从规模扩张向结构调整转变，发展定位从适应服务向支撑引领转变，发展方式从外延式发展向内涵式发展转变，发展动力从要素驱动向创新驱动转变。因此，我们要把坚持正确方向、坚持立德树人、坚持服务国家、坚持改革创新作为办学治校的行动纲领，把为人民服务，为中国共产党治国理政服务，为巩固和发展中国特色社会主义制度服务，为改革开放和社会主义现代化建设服务作为历史使命。

**2.对照自身的目标**

去年，我们成功召开了第四次党代会，作出了“一个发展目标，三大战略重点，五项主要任务”的战略部署，提出要推动设立审计一级学科，争取列入国家“学位授予和人才培养学科目录”；建成审计本科教育、硕士研究生教育、博士研究生教育等相互衔接的学历教育链条；强化审计品牌，促进审计学历教育、职业培训、国际教育等不同类型教育协调发展；按照博士学位点的标准建设工商管理、应用经济学、理论经济学、法学、统计学、公共管理等支柱学科；按照硕士学位点的标准建设计算机科学与技术、数学、中国语言文学、外国语言文学、马克思主义理论等基础学科；遵循高等教育规律，进一步理顺行政权力与学术权力关系、学校与学院关系、学院与书院关系、教学与科研关系，加速构建现代大学治理体系等具体目标任务。

**3.对比存在的不足**

学校改革发展取得的成绩有目共睹，但改革越是深入、发展越是快速，面临的新情况新问题就会越多。在具体发展目标上，还不够全面明确，不够科学合理，不够详细具体，缺少专门深入的研究和清晰的目标函数；在组织运行上，虽然实施动态的机构调整，但运行机制还不够顺畅，比如校院两级管理推进不到位，双院联动不到位，党政共同负责制执行不到位，学院办学主体地位不够凸显，学院与挂靠研究院的权责利关系还不明晰；在队伍建设上，师资队伍整体素质有待进一步提高，结构有待进一步优化，相比师资队伍建设水平，管理队伍、教辅队伍、后勤队伍建设水平有待进一步提高；在制度建设上，激励制度不够科学，激励机制不够健全，激励效果不够明显；在人的发展上，为各类人才搭建发展平台、拓宽发展通道还不够；在风险防范上，党风廉政风险、安全稳定风险等各类风险排查还不到位、防控还不到位。

新时代标注发展方位，新矛盾校正前进方向，新目标凝聚磅礴力量，新使命激荡奋斗热情。学校要再上新台阶、再创新辉煌，必须要有一切成绩归零的勇气，敢于跟“高手过招”，与强的比、向高的攀、跟快的赛。古人讲：“志之难也，不在胜人，在自胜。”我们要实现自我突破和超越，要啃下深层次改革中的“硬骨头”，这必将是一系列攻坚战。

为此，我们要进一步认清历史方位，进一步提高政治站位，进一步明晰战略定位，牢记历史、不忘本来，立足现实、开拓未来，放眼世界、借鉴外来，立足新起点，着力突破点，抢占制高点，坚定不移地走中国特色高等教育发展道路，努力实现内涵式发展。对当下和未来的南审而言，内涵式发展主要包括：

**一是更加突出人才强校战略的持续发展**

人才是大学竞争力的核心和关键。正是有了师资队伍水平的不断提升，才有了学校今天的发展成绩。各学院、各学科都要增强“没有人才就没有未来”的危机感和紧迫感，切实把引进高端人才、培养青年人才、用好现有人才作为工作的重中之重，通过搭建人才创业干事平台、营造人才成长成才环境，“栽下梧桐树，引得凤凰来”，着力形成高端人才纷至沓来、青年英才不断涌现的良好局面。

**二是更加突出优势学科的特色发展**

有个性才有魅力，有特色才有竞争力。优势特色学科就是一所学校的个性和特色所在，优势特色学科方向就是一个学院存在的核心竞争力和生命线。全校上下都要把思想认识统一到学校特色发展这一战略选择上来，全力打造特色优势学科和学科方向品牌，为推动学校特色发展、高质量发展汇聚资源、贡献力量。各学院、各学科都要在服务学校特色发展的过程中，形成不可替代、各具鲜明特色的学科方向和比较优势。

# 三是更加突出国际化战略的开放发展

# 国际化是高水平特色大学建设的必由之路。这是近年来学校办学的重要经验。在高等教育全球化深入发展和国家“一带一路”倡议深入推进的背景下，我们要进一步增强国际化办学的战略定力，大力提升国际交流合作的层次与水平，切实把国际视野、国际标准融入到人才培养、科学研究、师资队伍、学科建设以及管理服务等工作的方方面面，全面提升办学的国际化水平。

# 四是更加注重制度保障的科学发展

# “真正的优势是制度优势，真正的竞争力是制度竞争力。”要坚持制度的“立改废释”并举，加快构建以学校章程为龙头的制度体系和运行体系，坚持用制度管人、管事、管权，把制度建设作为现代大学治理的基础性工程、学校内涵建设的根本性保障、大学文化培育的关键性任务，发挥好制度的导向作用、基础作用和保障作用，切实提高依法依规治校水平，着力提高各级领导干部法治思维和依法办事的意识、能力。

# 五是更加注重文化根基的持久发展

# “文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化自信是一个国家、一个民族发展中更基本、更深沉、更持久的力量。”大学文化是一所大学的办学理念、理想追求和精神价值的集中体现，是一所大学历史传承的血脉、创新发展的不竭动力和精神标识。要深入持久开展南审现代大学文化建设，筑牢马克思主义和中国特色社会主义主流意识形态阵地；要以培育和践行社会主义核心价值观为抓手，组织开展南审大学精神大讨论，深刻挖掘校训的精神价值和文化意蕴，凝练南审校风，丰富南审大学文化内涵；要增加以提升学生综合素质为目标的通识课程供给，着力提高学生公共道德、自然科学、社会科学、历史文化和艺术鉴赏等各方面的修养；要组织开展形式多样、丰富多彩的校园文化活动，推进高雅艺术进校园，为学生成长成才营造积极向上、生动活泼的浓郁校园文化氛围。

# 四、2018年主要工作任务

# 2018年是特别重要的一年。对国家而言，2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年；对南审而言，是整改落实年、制度建设年、内涵深化年、民生改善年。

# 在整改落实方面，一方面，我们要以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为统领，贯彻落实省委巡视反馈意见，研究制定并严格落实整改方案，从严从紧抓好巡视整改落实工作。同时，聚焦突出问题，坚持标本兼治，将巡视整改形成的经验做法和有效措施固化下来，转化为制度建设成果，全面提升学校办学治学和综合治理的水平。另一方面，要贯彻落实本科教学工作审核评估专家组反馈意见，制订整改方案，落实整改任务。同时，坚持以评促改、以评促建，巩固评建成果，不断提高教学工作水平和人才培养质量。

# 在制度建设和大学文化建设方面，我们要贯彻落实《南京审计大学坚持和完善党委领导下的校长负责制实施办法》，坚持和不断完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校”的中国特色现代大学制度；以《南京审计大学章程》为统领，全面深化体制机制改革，系统梳理并切实解决现有规章制度中设计不科学、不全面，与发展不适应，相互间不衔接，机制上不完善等问题，整体推进规章制度“立改废释”工作，着力填补制度空白，堵塞制度漏洞，做到相关联制度一揽子修订、单部规章制度全面修订、部分条文个别修订，认真清理、及时调整、着力完善不适应形势要求的规章制度，废止滞后于实践的规章制度。

# 我们要完善内部运行机制，深化校院两级管理改革，有序推进人财物管理权限下移；优化完善竞争和激励机制，实行任期目标管理，着力构建遵循高等教育规律、符合学校实际、导向明确、内容科学、体系完善、便于考核的发展目标体系；根据学校“十三五”发展规划、学校第四次党代会确定的目标任务和本部门发展的实际需要，确定包括发展性目标和否决性指标的未来三年任期目标任务及其相应的年度分解目标任务，其中，发展性指标要体现各自的个性特点，突出各自的发展重点和特色，分别制订；否决性指标由学校统一制定，在政治方向、师德师风、安全责任、党风廉政等方面发生责任事件，实行“一票否决”；根据各自的任期目标任务和年度目标任务完成情况，实行个性化、差异化考核。

# 我们要深入开展校园文化建设活动，开展南审精神大讨论，凝练南审校风，丰富校训内涵；在现有校歌基础上，征集谱写校歌仪式版；增加通识教育课程，提升学生的综合素养；开展多种形式的文体活动，丰富师生文化生活。

# 在内涵深化方面，我们要相继召开本科人才培养工作会议、学科建设与科研工作会议、教师与人才工作会议、教育国际化工作会议，全面梳理办学治校的成绩、经验和不足，科学谋划未来发展。

# 我们要对照《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》，抓好以审计学专业为龙头的专业体系建设，全面提升专业建设水平；加强课程供给；推进以“审计学”规划教材为重点的教材建设；深化书院制改革，探索一个书院对接N个学院的工作模式，加强专业班级建设，强化学生书院、学院双重身份；确保生源质量稳中有升；不断提高就业升学质量。

# 我们要进一步推动学科交叉融合，推进学科集群发展，提高学科综合竞争力；适应机构调整，开展资源整合，完善学科布局，落实学科建设责任；推动审计一级学科建设；持续深入开展博士学位授权单位建设；设立国家重大项目培育基金，继续保持国家基金项目的发展态势，盯紧教育部重大攻关项目；推进横向项目管理制度改革，力争横向项目经费大幅度增加；组织南审文库出版工作，提高科研成果显示度；加强审计智库建设，规划审计科研成果的产出与推介，推进审计科研成果在各级政府机关的采纳批示；依托南审宁波大数据研究院有限公司等成果转化企业，加强科技成果转化，服务江苏“两聚一高”战略；充分发挥长江学者的影响力，推动建设一批国内外有影响力的科研机构。

# 我们要积极响应国家“一带一路”倡议，以教育部“中国政府审计奖学金项目”和商务部援外学位学历教育项目“商务部奖学金审计专业硕士项目”为基础，申报成为中国政府奖学金培养单位，开设新的来华留学生培养项目；加快推进国际商科认证。

# 我们要按照学科布局，科学制定人才引进计划，重点加强审计、会计、金融等领域高层次人才引进；充分发挥长江学者等高层次人才引领作用，遴选、培养梯队成员，建设国内外有重要影响的学术团队；修订“511”计划实施办法，优化高端人才分类和学科结构，按照“总量控制、动态管理、有进有出”的原则，加大润泽学者的考核力度，实行淘汰机制；遴选和培养一批“润泽名师”，推进各专业优秀教学团队建设；实施教师分类发展、分类考核；建设一支高素质的管理干部队伍、教辅队伍和工勤人员队伍。

# 在校园规划建设和资产优化整合方面，我们要完成校园总体规划的编制与调整工作，合理确定两校区功能定位，整体提升全校的教书育人环境；完成创新研究基地项目建设；引进大学科技园投资建设运营企业；组建学校资产经营公司，盘活国有经营性资产，完善法人治理结构，强化经营管理监督责任，确保国有资产保值增值。

# 我们要统筹规划好全校办公资源，进一步开拓可利用空间，改善教师办公条件；试点改造教师办公室，为教师提供舒适便捷温馨，更富人性化的办公场所；为教学办公楼宇安装电梯，对部分楼道进行封闭，修缮和改造部分学生宿舍，改善教师办公环境和学生学习生活环境。

# 在提高管理服务、师生生活条件保障水平方面，我们要建设完成财务综合报销大厅，增加报销排队系统，增设报销等候设施，提供人性化财务结算环境；推广预约报销，研究引入投单免跑柜台报销服务，基本建成线上报销大厅；进一步简化和优化报销流程，压缩签批手续；推进基于大数据的管理，提高网上办公、服务的水平；升级校园邮箱功能。

# 我们要举行新教师入职仪式和老教师荣退仪式；上调新老教职工逐月住房补贴；依据上级文件精神，修订教职工公费医疗管理办法，进一步扩大药品报销范围，增加包括社区医疗服务中心在内的定点医院数量；做好教职工体检，加强医疗保健、公共卫生和健康教育；探索实施晚餐优惠政策；改革餐厅经营招标办法，提高餐厅餐饮服务质量和水平。

# 2018年，我们要坚持落实，落实，再落实，要坚决落实省委巡视整改措施，严格落实审核评估整改措施，推进落实第四次党代会战略部署，加快落实“十三五”规划任务，全面落实规章制度的“立改废释”工作，一项工作一项工作地凝心聚力抓落实，做到紧之又紧、细之又细、实之又实。在此基础上，强基固本，深化内涵建设，全面提升办学的综合实力。

各位代表，同志们，经过过去五年，尤其是2017年艰苦不懈的努力，学校取得了一系列标志性的办学业绩，实现了办学层次质的跃升，办学质量的显著提升。在贯彻落实学校第四次党代会战略部署的起始之年，在“十三五”建设进入承上启下的关键时期，让我们以“坐不住的紧迫感、等不起的责任感、慢不得的危机感”，撸起袖子，携手共进，真抓实干，顽强拼搏，务实工作，为早日全面建成高水平特色大学而努力奋斗！