

南京审计大学 2018 年度部门预算公开

目 录

第一部分 部门概况

一、主要职能

二、部门机构设置及预算单位构成情况

三、2018 年度部门主要工作任务及目标

第二部分 2018 年度部门预算表

一、收支预算总表

二、收入预算总表

三、支出预算总表

四、财政拨款收支预算总表

五、财政拨款支出预算表

六、财政拨款基本支出预算表

七、一般公共预算支出预算表

八、一般公共预算基本支出预算表

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表

十、政府性基金财政拨款支出预算表

十一、一般公共预算机关运行经费支出预算表

十二、政府采购支出预算表

第三部分 2018 年度部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

南京审计大学是唯一以“审计”命名的全日制普通本科院校，为我国审计高等教育发源地之一，为审而立、因审而存、依审而兴、靠审而强。学校始建于 1983 年，1987 年更名为南京审计学院，2002 年原南京金融高等专科学校并入，2007 年学校以“优秀”等级通过教育部本科教学工作水平评估，2011 年获批为全国首批审计硕士专业学位授权单位，2011 年成为教育部、财政部、审计署和江苏省共建高校，2013 年获批为硕士学位（学术学位）授权单位，2015 年经教育部批准更名为南京审计大学。

经过 30 多年的建设，学校已发展成为以审计为品牌、经管法工文理等学科相互支撑、协同发展的特色高校。学校现有全日制在校本科生、研究生、留学生共 1.6 万余名；专任教师 975 人，其中，正高职称 152 人，具有博士学位 480 人；拥有浦口、莫愁两个校区，占地 145 公顷。审计署审计干部教育学院建于浦口校区。

学校设置政府审计学院、会计学院等 20 个专业学院（教学部），国家治理与国家审计研究院、审计与评估研究院等 28 个研究院（研究中心、实验室）。设有 34 个本科专业。其中，审计学、金融学、财政学为教育部特色专业建设点，审计学、金融学专业为教育部“专业综合改革试点项目”；审计学、金融学类、财政学类、工商管理类、管理科学与工程类为江苏省“十二五”重点专业，审计学、金融学、财政学为江苏高校品牌专业；财政学、会计学、工商管理、国际经济与贸易、信息管

理与信息系统为江苏省特色专业；审计学教学团队为国家级教学团队；审计学教学团队、金融学核心课程教学团队为江苏省高校优秀教学团队；金融学专业复合型应用性金融人才培养模式创新实验基地为江苏省高等教育人才培养模式创新实验基地。“审计高等教育理论探索与实践创新”获江苏省高等教育教学成果特等奖和国家级优秀教学成果二等奖。

学校“审计科学与技术”和“现代审计科学”(支撑学科：法学、管理科学与工程)分别入选江苏高校优势学科建设工程一、二期项目，应用经济学学科入选江苏高校优势学科建设工程重点序列学科，理论经济学学科入选“十三五”江苏省重点(培育)学科，公共管理、统计学、计算机科学与技术、数学、马克思主义理论等5个学科入选“十三五”江苏省重点建设学科。

学校主办的《审计与经济研究》为全国中文核心期刊、CSSCI来源期刊、RCCSE中国核心学术期刊、全国高校“精品社科期刊”、人大复印报刊资料重要转载来源期刊。《南京审计大学学报》为全国高校“优秀社科期刊”、RCCSE中国核心学术期刊(扩展版)。

学校积极推进教育国际化。与英国伦敦政治经济学院、美国加州大学圣克鲁兹分校、俄罗斯莫斯科国立大学等高校建立紧密合作。学校被IIA认证为中国唯一的“内部审计教育伙伴”(IAEP)合作级高校，与全球伙伴高校开展学生互换、教师互聘、学分互认、科研合作；被英国特许公认会计师公会(ACCA)评为“全球培养ACCA人才最多大学”、“白金级培训机构”。与最高审计机关国际组织(INTOSAI)、最高审计机关亚洲组织(ASOSAI)、国际内部审计师协会(IIA)等国际行业组织，

美国、法国等十几个国家和地区的最高审计机关建立了广泛的合作关系。五年来，教师赴境外高校及最高审计机关进行学术交流、访学培训逾 800 人次，参加联合国审计 62 人次；学生赴境外高校学习交流、参加国际会议、学科性竞赛、海外志愿者活动 2000 人次；诺贝尔经济学奖获得者麦伦·舒尔茨教授，世界审计组织秘书长、奥地利审计院院长约瑟夫·莫萨，美国审计长基恩·多达罗，法国审计法院院长迪迪埃·米戈，巴西审计法院院长阿罗尔多·赛德拉斯·奥利韦拉，印度主计审计长沙希·康德·夏尔马，南非审计长基米·马奎图，阿富汗审计长默罕默德·谢里夫·谢里菲，坦桑尼亚审计长穆萨·贾玛·阿萨德，国际内部审计师协会秘书长兼总裁理查德·钱伯斯等 1000 余名国外专家学者来校访问交流。

学校浦口校区山水相间、树石相融、庄重典雅、清新自然、设施优良，“四位一体”的学习支持、成才规划、心理咨询、助困助学，促进学生健康成长；每年为学生提供上百次境外学习机会，鼓励每位学生积极参加社团活动、志愿服务、社会实践；设立润园、泽园、澄园、沁园书院，探索书院和学院“双院制”育人模式。学校毕业生竞争力强、就业率和就业层次高。根据江苏省高校招生就业指导服务中心与麦可思公司合作推出的各年度《江苏省高校毕业生就业、预警和重点产业人才供应报告》，在江苏高校中，我校毕业生就业竞争力指数、平均月薪、毕业生愿意推荐母校的比例等指标连续多年名列前茅。

当前，全体南审人秉承“诚信、求是、笃学、致公”的校训精神，坚持“特色、质量、国际化”的办学理念，以“一切成绩归零”的勇气，启动第三次创业，正在为建设国内外有重要影响的特色大学而努力奋斗。

二、部门机构设置及预算单位构成情况

1. 共设学院、教学部 20 个。

政府审计学院、会计学院、国际审计学院、商学院、公共管理学院、金融学院、经济学院、法学院、统计与数学学院、信息工程学院、工程管理与审计学院、文学院、外国语学院、马克思主义学院、艺术教育部、体育教研部、继续教育学院、金审工作部、培训教育学院、国际文化交流学院。

2. 共设研究院、研究中心、实验室共 28 个

审计科学研究院、新时代中国特色社会主义审计理论研究中心、自然资源与环境审计研究院、管理科学与工程研究中心、审计与评估国际中心、审计与评估研究院、国家治理与国家审计研究院、公共政策研究与分析中心、绩效评估研究院、经济与金融研究院、银行与货币研究院、金融工程研究中心、国民经济研究所、中匈学术文化研究中心、泽尔腾经济学实验室、社会与经济研究院、政治与经济研究院、城市发展研究院、新经济研究院、国家监察与审计法治研究院、统计科学与大数据研究院、中国审计情报中心、国家审计大数据研究中心、江苏省审计大数据工程实验室、审计信息工程重点实验室、公共工程审计重点实验室、普通话测试中心、中国古典学研究中心。

3. 共设书院 4 个。

润园书院、泽园书院、澄园书院、沁园书院。

4. 共设党政职能部门 18 个。

党政办公室、党委组织部、党委宣传部、党委统战部、纪检监察部、人力资源部、发展改革办公室、教务委员会、学务委员会、科研部、研究生院、财务部、审计部、信息化办公室、保卫部、离退休工作部、国

有资产管理部 、总务委员会。

5. 共设直属机构 6 个。

图书馆、博物馆、档案馆、期刊社、实验中心、校友工作办公室。

6. 共设群团机构 2 个

工会、团委。

7. 校办企业 1 个

资产经营公司

三、2018 年部门主要工作任务及目标

2018 年学校工作的总体要求是：全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以落实省委巡视整改意见和本科教学工作审核评估整改意见为契机，以落实学校第四次党代会精神为抓手，贯彻执行党的教育方针，始终坚持社会主义办学方向，牢记立德树人根本任务，紧扣国家审计事业和江苏经济社会发展需要，加快落实学校“十三五”规划，全面加强内涵建设，全面深化教育教学改革，着力提升办学实力，朝着全面建成高水平特色大学的发展目标奋力迈进。

（一）全面加强党的建设

1. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。将持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，重点学习十九大报告，《中国共产党章程（修正案）》，习近平同志在十九届中央一次、二次、三次全会上的重要讲话，党的十九届二中全会审议通过的《中共中央关于修改宪法部分内容的建议》，深刻领会党的十九大精神实质；严格执行党委中心组、基层党组织和教师政治学习制度，全面覆盖、分层分类制定专题学习计划，深入

组织学习研讨，研究制定《政治学习督查与反馈制度》，真正在学懂、弄通、做实上下功夫。

开展纪念改革开放 40 周年系列学习活动，开展课题研究，取得系列研究成果；大力推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习与研究，结合审计和财经特色，力争出一批研究成果。

2.贯彻落实学校第四次党代会精神。加大学习宣传力度，确保第四次党代会精神内化为全校的思想自觉和行动自觉。

按年度、按部门分解“一个发展目标、三大战略重点、五项主要任务”，将党代会制定的目标任务具体到学校和二级单位的工作要点中，确立为战略重点。

定期开展检查，加强督促考核，确保目标任务的完成落到实处。

3.牢牢把握意识形态工作领导权。调整意识形态工作领导小组，定期研究审议意识形态相关工作；完善党政协同、部门联动、分工负责协同机制，合力构建大思政、大宣传工作格局；制定《意识形态工作督查办法》，建立二级党组织意识形态工作考核体系，启动意识形态问责机制，形成意识形态工作高位运行态势，践行和弘扬社会主义核心价值观，推动社会主义核心价值观进书院；优化校风教风学风，将十九大精神学习融入教育教学全过程、课堂教学各环节，确保十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。

成立思想政治教育工作委员会，加大全面贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神力度，贯彻落实教育部《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》，制定学校思想政治工作发展规划；开展形势与政策课教学改革，加强网络思想政治教育可视化建设，大力推动以“课程思政”为

目标的课堂教学改革,充分挖掘和运用各门课程蕴含的思想政治教育元素、承载的思想政治教育功能,作为教材讲义必要章节、课堂讲授重要内容和学生考核关键知识,实现思想政治教育与知识体系教育的有机统一;成立校园文化建设委员会,统筹校园文化建设;启动校园文化建设品牌评选活动,培育一批体现时代特征和学校特色的校园文化品牌活动。

4.充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。出台基层党建工作手册,制订加强基层党建工作指导意见;配齐建强党务工作队伍,完善选拔、培养、激励机制,形成一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的工作力量;落实《关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》,提高教师党支部建设的制度化、规范化、科学化水平,实施教师党支部书记“双带头人”培育工程;落实《江苏省普通高等学校基层党支部工作标准》,建设标准化党支部;严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针发展党员;做好优秀青年教师、海外留学归国教师党员发展工作。

5.着力加强干部队伍建设。修订出台《南京审计大学干部选拔任用办法》《南京审计大学关于加强处级后备干部队伍建设的实施办法》等制度,全面加强干部队伍建设,做好中层干部的选拔任用工作;贯彻落实《干部教育培训工作条例》,充分发挥党校作用,着力加强党性教育和理论教育,特别注重提高干部的政治能力;严格干部学习管理与考核,努力提高领导干部自我学习、自我教育的自觉性。

6.认真做好统战群团工作。深入推进《南京审计大学关于贯彻〈中国共产党统一战线条例(试行)〉的实施办法》,制订出台《关于进一

步加强和改进统一战线工作的意见》，建立思想觉悟高、参政能力强、代表性明显的党外人士队伍，充分发挥党外人士在民主治校中的作用；推进成立农工党南审支部；设立“同心讲坛”，加大党外人士的选拔、培养、任用力度，开展归国人员国情专题教育。

做好教代会换届工作，组织召开第五届教代会第一次会议。

落实《南京审计大学共青团改革实施方案》，创新组织动员、引领教育的载体与形式。

（二）坚决贯彻全面从严治党要求

7. 狠抓巡视整改工作。贯彻落实省委巡视反馈意见，成立巡视整改工作领导小组，研究制定整改方案；按照“条条要整改、件件有着落”的要求，制定问题清单、任务清单、责任清单，对照问题逐一列出整改措施、责任领导、牵头部门、责任人、责任单位和整改时限，压实党委主体责任、第一责任人责任和班子成员分管责任，从严从紧抓好巡视整改落实工作；注重标本兼治，将巡视整改形成的经验做法和有效措施固化下来，转化为制度建设成果，确保中央全面从严治党各项决策部署和工作要求落到实处，全面提升学校办学治学和综合治理的水平；坚持以巡促建，营造风清气正的政治生态和教书育人环境，以巡视成果运用和整改实际成效为全面建成高水平特色大学、创建一流特色大学提供坚强保障。

8. 把政治建设放在首位。教育引导广大干部师生牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，确保党的基本理论、基本路线、基本方略不折不扣地贯彻落实。

按照中央统一部署，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化；全面落实党委、党总支、党支部从严治党责任，进一步健全和完善党建工作责任制，明晰基层党组织、党组织书记、班子成员抓党建的具体责任；研究制订党建工作考核办法、基层党组织书记考核细则、党支部工作规程等规章制度，不断完善党建工作制度体系；进一步推进二级党组织向校党委报告年度党建工作，加强对各级党组织和书记的督查考核，形成责任到位、考评到位、问责到位的基层党建工作机制；建立健全党建工作联席会、例会等制度，加强直接联系和分类指导，推动工作落实；严格落实“三会一课”等基本制度，严肃党内政治生活，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，营造风清气正的良好政治生态。

9.持之以恒正风肃纪。巩固落实中央八项规定精神成果，紧盯“四风”问题新动向，特别是形式主义、官僚主义新表现，坚决查处发生在师生身边的不正之风和“微腐败”，尤其是侵害师生权益的问题；制定《南京审计大学纪委工作规则》，深化运用监督执纪“四种形态”，强化问责追责，维护党的纪律特别是政治纪律和政治规矩，抓好廉政风险点排查，完善廉政风险防控制度；创新工作方式方法，统筹推进第四届党委常规巡察、专项巡察等相关工作；试点纪委委员包片制度，实行分片指导，明确监督责任；配强二级党组织纪检委员，压实二级党组织日常监督的职责；督促二级部门制定部门责任清单，强化“一岗双责”和“一案双查”，加强党风廉政建设责任制工作考核。

（三）不断提高人才培养质量

10.落实审核评估整改任务。召开本科人才培养工作会议，全面总

结人才培养工作的成绩、经验、不足，明确未来的努力方向；贯彻审核评估专家组反馈意见，制订整改方案，落实整改任务，撰写整改报告，坚持以评促建，巩固评建成果；完善教育质量保障体系，建设质量文化；深化教学评价改革，实施教师教学发展性评价；采集本科教学基本状态数据，推进教学质量常态监测；编制本科教学质量报告，强化自我检查与评估。

11.加强专业与课程建设。对照《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》，抓好以审计学为龙头的专业体系建设，全面提升专业建设水平；做好省级品牌专业验收工作，准备申报第二轮省品牌专业；推进校院二级在线课程建设，力争国家级视频公开课有所突破；加大通识课程供给力度；加大全英文课程建设力度；做好省级留学生英文精品课程申报工作；努力提高课堂教学水平，加强课堂教学礼仪教育，进一步规范课堂教学行为；加强教育技术力量，大力推进微课建设；抓好“马工程”教材使用工作，推进以“审计学”规划教材为重点的教材建设，做好国家级规划教材、省级重点教材申报工作和省级重点教材结项工作。

12.提升创新创业教育和实践教学水平。成立创新创业教育领导小组，探索适合校情的创新创业教育模式；以承办 2018 年“创青春”江苏省大学生创业大赛决赛为契机，促进创新创业教育；加强创业学院建设，建立创新创业教育实训中心；改革本科毕业论文管理制度，鼓励将大创成果、社会调查成果、案例等作为毕业论文（设计）；加强实习基地建设；立项建设第二批创新创业课程；加大实验课程投入，以教改项目为抓手，全面实施跨专业综合实验，推进开放实验项目和在线实验课程建设。

13.深化书院制改革。修订《书院运行相关工作指导意见》，完善双院协同、三务联动工作机制；探索一个书院对接N个学院的工作模式，加强专业班级建设，强化学生书院、学院双重身份；修订《导师工作管理条例》，建立健全专业导师和书院导师制度，加大导师考核力度；落实《普通高等学校辅导员队伍建设规定》，修订出台《辅导员工作条例》，不断提高队伍的专业水平和职业能力；建立辅导员工作坊，遴选“标杆式”辅导员，组建团队，进行专题研究；筹建江苏省大学生心理危机预防与干预中心；对接书院开展丰富多彩的校园文艺和体育活动，做好书院制背景下艺术教育和体育教育工作。

14.确保生源质量稳中有升。科学调研，做好生源预测，认真把好招生入口关；科学合理制定分省、分专业招生计划；有效应对高考方案改革，积极探索招生宣传的新举措，提升考生对本校专业的认同度。

15.重点提升就业质量。继续推动精准就业平台建设，实现就业资讯全方位、多渠道的有效覆盖；依托毕业生求职意愿信息数据和用人单位岗位需求信息数据，有针对性的分类推送就业资讯，提供个性化的就业辅导，特别对困难群体毕业生实行“重点关注、一生一策”动态帮扶；拓宽服务渠道，主动对接用人单位和毕业生，了解双向需求，提供更有有效的就业服务。

16.切实提高研究生教育质量。落实《关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》，落实导师是研究生培养第一责任人的要求，遵循研究生教育规律，创新研究生指导方式，潜心研究生培养；坚持立德树人，把教书育人作为研究生导师评价的核心内容，突出教育教学业绩评价；完善研究生培养质量保障体系，进一步提高研究生培养质量；组织

实施研究生培养“创新工程”项目，强化研究生创新能力培养。

17.办好继续教育。与审计署审计干部教育学院开展全面深度合作，共同推动审计国民教育与职业教育融合发展；有序开展自考助学、二学历、专接本、“3+2”分段培养项目工作。

18.深度开发校友资源。做好社团组织注册和“校友之家”建设工作；筹建校友学院，服务校友高层次需求，落实“校友终身学籍”理念；创新校友活动，提升校友返校率；优化校友捐赠机制，培育校友捐赠文化；创建南审特色校友信息智慧平台，提高校友信息更新完善的效率，发挥校友数据分析的价值效用。

（四）着力提升学科建设和科学研究水平

19.始终坚持学科建设龙头地位。组织召开学科建设与科研工作会，专题总结、研判、谋划学科建设与科学研究工作；进一步推动学科交叉融合，推进学科集群发展，提高学科竞争力；高标准建好重点学科，优势学科建设工程二期项目验收力争取得较好成绩，力争有更多学科入选省优势学科三期建设项目；通过省“十三五”重点学科中期检查。

20.紧盯不放学位点建设。适应机构调整，开展资源整合，完善学科布局，落实学科建设责任，持续深入开展博士学位授权单位建设、硕士点增列与审计专业博士学位论证等工作，为新一轮申报做好准备；做好会计、金融两个专业学位点三年专项评估工作。

21.持续提升科研实力。设立国家重大项目培育基金，继续保持国家基金项目的发展态势，稳定省社科基金项目现状，盯紧教育部重大攻关项目，拓展新的重要科研课题渠道；加大在国内国际顶级期刊发表论文的力度；组织南审文库出版工作，提高科研成果显示度；人文社科省

部级以上优秀成果奖努力保持增长,理工科省部级以上优秀成果奖寻求突破;横向课题及经费取得明显进展。

围绕审计科研,统筹协调并明确若干具体审计科研领域和方向,组建研究方向明确的审计科研团队;加强审计智库建设,规划审计科研成果的产出与推介,推进审计科研成果在各级政府机关的采纳批示。

组织各级各类高等教育研究课题的申报,提升教学研究水平。

22.加强学术平台建设。加强各类科研机构的统筹、协调、规划,充分发挥长江学者的影响力,推动建设一批国内外有影响力的科研机构;梳理各级各类学术组织,加强学术组织的管理;凝练有影响力的国际学术会议平台,提升学校的国际学术影响力。

进一步提高“三刊”的学术质量、编校质量与社会影响力,努力打造与“特色名校”相匹配的“特色名刊”。

(五) 深入推进国际化办学

23.提高教育教学国际化水平。贯彻落实《关于做好新时期教育对外开放的若干意见》;办好2018年教育国际化工作会议,进一步明确国际化发展目标;建立健全规章制度,广开教师出国(境)研修、进修、参与国际科研合作渠道,拓宽学生出国(境)交流访学口径;系统梳理国际合作项目,做好国际合作项目的发展规划。

24.开拓联合办学。研究出台关于建设联合学院及海外校区的工作规划,促成与宜兴市政府的双边会谈,推进校地合作项目落地;与泰国审计署、泰国马哈沙拉堪大学共同做好泰国校区的前期政策调研、项目可行性论证事宜,进一步就人才培养方案进行商谈。

25.打造中国政府奖学金审计硕士项目品牌。积极响应国家“一带一

路”倡议 ,以教育部“中国政府审计奖学金项目”和商务部援外学位学历教育项目“商务部奖学金审计专业硕士项目”为基础 ,申报成为中国政府奖学金培养单位 ,开设新的来华留学生培养项目 ;做好中国政府审计奖学金项目、商务部援外项目、留学江苏优才计划 (金融专硕) 等项目的实施工作 ;落实省教育厅 2018-2019 年度“留学江苏优秀人才遴选计划”项目 ,做好项目招生工作。

26.推进国际商科认证。提高商科认证工作的效率和质量 ,建立常态化质量保障体系 ;根据国际认证标准开展课程、师资队伍、教学条件建设 ,组织教学活动 ,提升本科专业毕业生培养质量和资质的国际认可度。

(六) 持续加强师资队伍建设

27.狠抓师德师风建设。贯彻落实《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》,努力造就一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的师资队伍 ;设立党委教师工作部 ,强化教师思想政治教育和师德师风建设 ;加强思想理论教育和政治引领 ,在人才引进、人才选聘、课题申报、职称评审、导师遴选等过程中 ,坚持思想政治素质和师德规范要求 ,实行“一票否决”制。

28.加强高层次人才引培工作。坚持党管人才 ,充分发挥人才工作领导小组职能 ,进一步加强和改进党对人才工作的领导 ,健全党管人才领导体制和工作机制 ,创新党管人才方式方法 ;按照学科布局 ,科学制定人才引进计划 ,加强审计、会计等领域高层次人才引进 ;进一步完善各类高层次人才引进工作的相关制度 ,完善管理与考核制度 ;突出育人导向 ,将立德树人要求贯穿高层次人才发展全过程 ;突出教育教学实绩 ,

把教书育人成效作为高层次人才考核的核心内容；完善科研评价导向，建立代表性成果评价机制；召开教师与人才工作专项会议。

29.助力教师成长。改革完善青年人才管理体制，创新青年人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障机制，善于发现、重点支持、放手使用青年优秀人才；建设教师分类设置与管理的相关制度；强化教师发展中心职能，做好教师发展与培训工作，注重对年轻教师的教学技能进行系统化、规范化培训，充分发挥优秀教师的示范引领作用；开展研究生导师培训；建设一支高素质的管理干部队伍、教辅队伍和工勤人员队伍。

30.加强团队建设。充分发挥长江学者等高层次人才引领作用，遴选、培养梯队成员，建设国内外有重要影响的学术团队；遴选和培养一批“润泽名师”，推进各专业优秀教学团队建设，做好冲击新一轮国家级优秀教学团队的准备工作。

31.做好人事劳资工作。完成机构改革后的教学科研人员以及其他工作人员的调整方案；完成教师定岗定编以及新一轮岗位聘任工作；完成辅导员队伍激励机制设计；推进普本以下人员的薪酬改革；按照市场化方式建设后勤队伍。

（七）切实提升内部治理水平

32.全面加强依法治校。贯彻落实教育部《依法治教实施纲要（2016-2020年）》以及江苏省教育厅《关于全面推进依法治教的实施意见》，全面提升依法治校水平，着力推进内部治理体系和治理能力现代化；以《南京审计大学章程》为统领，坚持立、改、废、释并举，完善内部治理结构和规章制度；梳理和调整各类委员会、领导小组。

依据《民办教育促进法》《独立学院设置办法》和《南京审计大学金审学院章程》,健全金审学院董事会领导下的院长负责制的制度体系。

33.健全完善民主管理机制。贯彻落实《南京审计大学党委领导下的校长负责制实施办法》,坚持“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校”的中国特色现代大学制度。

充分发挥学术委员会在学科建设、学术评价、学术发展中的重要作用;充分发挥教授委员会在二级学院学术管理、学院治理中的作用。

充分发挥教职工代表大会作为教职工参与学校民主管理和监督主渠道作用。

积极拓展学生参与学校民主管理的渠道。

34.完善内部运行机制。深化校院两级管理改革,有序推进人财物管理权限下移。

做好机构改革后续工作,出台部门职责,理顺学院与研究院的关系;优化学院(部)、书院、职能部门绩效考核和分配制度,切实发挥学院办学实体作用、书院对学生的教育管理和服务作用、职能部门指导服务作用。

开展“十三五”规划实施中期检查工作;追踪、调研新一轮机构改革、干部轮岗和书院改革运行情况,建立高效科学的运行机制,贯彻落实《江苏省深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革实施办法》,制定配套制度。

(八) 优化完善公共服务体系

35.做好财务和审计工作。贯彻落实省属高校经济活动内部控制实施指南,完善经济活动内部控制制度;提高财务管理能力,系统修订预

算、报销以及大额资金管理办法等财务制度；实施全面预算管理，统筹二级财务机构，全面落实专项经费支出预算管理；按期完成审计署审计干部教育学院建设工程和学校三期工程财务决算有关工作。

认真贯彻执行《审计署关于内部审计工作的规定》，修订学校内审制度；根据机构调整与干部轮岗情况，做好处级干部离任经济责任审计工作，开展处级干部任中经济责任审计；加强对资产管理使用情况的审计，做好校属企业的财务收支审计，对划入资产经营公司的各类资产进行审计；对学校实验室建设管理使用情况开展绩效审计调查。

36.做好资产管理和招标采购工作。出台《南京审计大学国有资产管理暂行办法》《南京审计大学招标采购管理办法（修订）》等规章制度，完善相关流程；对全校固定资产设备进行清查、统计、登记，确保新增资产账实相符。

完成资产经营公司的报批和工商注册；发挥资产经营公司的“防火墙”功能，确保国有资产保值增值。

37.优化总务运行。按照“机构调整平稳过渡，服务保障无缝对接”的原则，调整总务运行模式；以《江苏省高校后勤安全检查标准》为指南，完善后勤安全生产和质量管理体系，积极推进安全文明校园建设；修订目标责任管理、安全质量管理、薪酬实施三大体系，不断提升品质品牌总务建设；启用节能监控平台，推进节能减排力度，为建设节约型校园贡献力量；加强基建管理，规范推进项目建设。

38.建设平安校园和智慧校园。进一步推进平安校园技防工程建设，逐步符合“江苏省平安校园示范高校”创建要求，构建安全、文明、和谐的校园，确保全年零安全责任事故发生。

以《江苏高校智慧校园建设指南》为指导，深入推进智慧校园建设，推进基于大数据的管理，进一步提升教育信息化水平。

39.优化完善校区功能。合理确定两校区功能定位，完善校园功能和校园环境；完成创新研究基地项目建设；完成校园总体规划的编制与调整工作，推进总平规划报批及征地工作所需的材料申报等工作。

加强莫愁校区安全管理，确保校园稳定与安全，保证校区转型过渡期的平稳有序；明确转型定位，完成合作共建企业的引进，适时开展科技园项目的开发和建设工作。

40.加强图书馆、档案馆、博物馆建设。加强文献资源建设，建立印刷文献和数字文献协同增长机制，拓宽文献资源荐购信息渠道，提高研究型文献入藏质量，提高服务教学科研水平；启动莫愁馆藏书与得一本主馆图书资源的集中并库、整合优化工作，提高馆藏文献资源体系的学科服务能力和文献保障水平。

抓好专题档案建设和信息化建设，积极开展档案编研和服务利用；开展《南京审计大学大事记》（1994--2004）、《南审记忆》（1983-2017）编研、发行；继续进行人物档案、社团档案、“口述南审”等专题建设以及校史资料的征集、校史编写。

丰富博物馆馆藏，优化展陈，提升博物馆展陈水平；开展审计文化研究，重点开展民国审计史、审计法史的研究，提升文化研究与传播功能。

41.积极做好民生工程。上调新老职工逐月住房补贴。

持续开展“送温暖”活动和劳动模范、先进工作者的专项慰问活动；有序开展二级关工委工作，继续做好离退休工作。

积极开展面向全体教职工的各类文体活动 ,指导各类协会开展健康向上的活动 ,传播爱岗敬业、争先创优的师德师风正能量。

进一步提升和改进教职工大病医疗互助工作 ,确保大病互助工作健康运行 ;推动医疗保障制度改革 ;做好教职工体检 ,加强医疗保健、公共卫生和健康教育。

完成财务服务大厅改造、系统升级 ,提高服务水平。

改革餐厅经营招标办法 ,改善学生餐厅餐饮质量 ,降低价格。

为教学办公楼宇安装电梯 ,对部分楼道进行封闭 ,改善教师办公环境和学生学习环境。

第二部分 2018 年度部门预算表

公开 01 表

收支预算总表

部门：南京审计大学

单位：万元

收入预算		支出预算			
项目名称	金额	功能分类		支出用途	
		功能科目	金额	项目名称	金额
一、财政拨款	25,124.22	一、一般公共服务		一、基本支出	52,806.22
1. 一般公共预算	25,124.22	二、外交		二、项目支出	3,490.00
2. 政府性基金预算		三、国防		三、单位预留机动经费	
二、财政专户管理资金	15,672.00	四、公共安全			
三、其他资金	15,500.00	五、教育	46,874.72		
		六、科学技术			
		七、文化体育与传媒			
		八、社会保障和就业	3,327.52		
		九、医疗卫生			
		十、节能环保			
		十一、城乡社区事务			
		十二、农林水事务			
		十三、交通运输			
		十四、资源勘探电力信息等事务			
		十五、商业服务业等事务			
		十六、金融监管等事务支出			
		十七、国土资源气象等事务			
		十八、住房保障支出	6,093.98		
		十九、粮油物资管理事务			
		二十、其他支出			
当年收入小计	56,296.22	当年支出小计			56,296.22

四、上年结转资金		四、结转下年资金	
收入合计	56,296.22	支出合计	56,296.22

公开 02 表

收入预算总表

部门：南京审计大学

单位：万元

项目名称		金额
收入合计		56,296.22
一般公共预算资金	小计	25,124.22
	公共财政拨款（补助）资金	25,124.22
	专项收入	
政府性基金		
财政专户管理资金	小计	15,672.00
	专户管理教育收费	15,672.00
	其他非税收入	
其他资金	小计	15,500.00
	事业收入	1,500.00
	经营收入	4,000.00
	其他收入	10,000.00
	债务资金（银行贷款）	
上年结转和结余资金	小计	
	其中：动用上年结转和结余资金	

公开 03 表

支出预算总表

部门：南京审计大学

单位：万元

合计	基本支出	项目支出	单位预留机动经费	结转下年资金
56,296.22	52,806.22	3,490.00		

公开 04 表

财政拨款收支预算总表

部门：南京审计大学

单位：万元

收入预算		支出预算	
项目名称	金额	支出用途	
		项目名称	金额

一、一般公共预算资金	25,124.22	一、基本支出	25,124.22
二、政府性基金预算		二、项目支出	
		三、单位预留机动经费	
收入合计	25,124.22	支出合计	25,124.22

公开 05 表

财政拨款支出预算表(功能科目)

部门：南京审计大学

单位：万元

功能科目代码	功能科目名称	金额
	合计	25,124.22
205	教育支出	21,281.22
20502	普通教育	21,281.22
2050205	高等教育	21,281.22
208	社会保障和就业支出	3,327.52
20805	行政事业单位离退休	3,327.52
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2,376.80
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	950.72
221	住房保障支出	515.48
22102	住房改革支出	515.48
2210202	提租补贴	515.48

公开 06 表

财政拨款基本支出预算表（经济科目）

部门：南京审计大学

单位：万元

科目编码	科目名称	金额
	合计	25,124.22
301	工资福利支出	16,572.72
30101	基本工资	4,747.14
30102	津贴补贴	664.92
30107	绩效工资	7,136.85
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	2,376.80
30109	职业年金缴费	950.72
30112	其他社会保障缴费	96.29
30114	医疗费	600.00
302	商品和服务支出	7,921.97
30201	办公费	1,152.40
30205	水费	550.00
30206	电费	475.00
30207	邮电费	300.00
30211	差旅费	1,713.00
30213	维修（护）费	2,100.00

30218	专用材料费	1,545.27
30228	工会经费	32.00
30229	福利费	20.00
30299	其他商品和服务支出	34.30
303	对个人和家庭的补助	629.53
30301	离休费	66.43
30302	退休费	510.55
30307	医疗费补助	50.54
30309	奖励金	2.01

公开 07 表

一般公共预算支出预算表（功能科目）

部门：南京审计大学

单位：万元

功能科目代码	功能科目名称	金额
	合计	25,124.22
205	教育支出	21,281.22
20502	普通教育	21,281.22
2050205	高等教育	21,281.22
208	社会保障和就业支出	3,327.52
20805	行政事业单位离退休	3,327.52
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2,376.80
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	950.72
221	住房保障支出	515.48
22102	住房改革支出	515.48
2210202	提租补贴	515.48

公开 08 表

一般公共预算基本支出预算表（经济科目）

部门：南京审计大学

单位：万元

科目编码	科目名称	金额
	合计	25,124.22
301	工资福利支出	16,572.72
30101	基本工资	4,747.14
30102	津贴补贴	664.92
30107	绩效工资	7,136.85
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	2,376.80
30109	职业年金缴费	950.72
30112	其他社会保障缴费	96.29
30114	医疗费	600.00

302	商品和服务支出	7,921.97
30201	办公费	1,152.40
30205	水费	550.00
30206	电费	475.00
30207	邮电费	300.00
30211	差旅费	1,713.00
30213	维修（护）费	2,100.00
30218	专用材料费	1,545.27
30228	工会经费	32.00
30229	福利费	20.00
30299	其他商品和服务支出	34.30
303	对个人和家庭的补助	629.53
30301	离休费	66.43
30302	退休费	510.55
30307	医疗费补助	50.54
30309	奖励金	2.01

公开 09 表

“三公”经费、会议费、培训费支出预算表

部门：南京审计大学

单位：万元

合计	三公经费						会议费	培训费
	小计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费		
			小计	公务用车 购置费	公务用车运 行维护费			

公开 10 表

政府性基金预算财政拨款支出预算表

部门：南京审计大学

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	金 额
合 计		

公开 11 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门：南京审计大学

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
	合计	

公开 12 表

政府采购支出预算表

部门：南京审计大学

单位：万元

采购品目 大类	专项名称	经济科目	采购物品名称	采购组织形式	总计
合计					

第三部分 2018 年度部门预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

2018 年度收入、支出预算总计 56296.22 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 14967.00 万元，增长 36.21%。主要原因是生均拨款标准、学生收费收入、培训费收入和经营收入的增加。其中：

（一）收入预算总计 56296.22 万元。包括：

1. 财政拨款收入预算总计 25124.22 万元。

一般公共预算收入预算 25124.22 万元，与上年相比增加 1295.00 万元，增长 5.43%。主要原因是生均拨款标准增加。

2. 财政专户管理资金收入预算总计 15672.00 万元。与上年相比增加 3172.00 万元，增长 25.38%。主要原因是学生人数的增加和学费标准调整。

3. 其他资金收入预算总计 15500.00 万元。与上年相比增加 10500.00 万元，主要原因是培训费收入和经营收入的增加。

（二）支出预算总计 56296.22 万元。包括：

1. 教育支出 46874.72 万元，主要用于职工薪酬、商品服务支出、离退休人员支出等。与上年相比增加 10254.06 万元，增长 28.00 %。主要原因是教育事业需求扩大。

2. 社会保障和就业支出 3327.52 万元，主要用于机关事业单位基本养老保险缴费和职业年金缴费。与上年相比增加 3327.52 万元。

3. 住房保障支出 6093.98 万元，主要用于住房公积金和住房补贴等支出。与上年相比增加 1385.42 万元，增长 29.42%。主要原因是公

积金和住房补贴比例的调整。

4. 结转下年资金预算数为 0 万元，主要原因是预算中尚未考虑。

此外，基本支出预算数为 52806.22 万元。与上年相比增加 14967.00 万元，增长 39.55%。主要原因是各项基本费用的增加。

项目支出预算数为 3490.00 万元。与上年相比持平。

二、收入预算情况说明

本年收入预算合计 56296.22 万元，其中：

一般公共预算资金 25124.22 万元，占 44.63%；

财政专户管理资金 15672 万元，占 27.84%；

其他资金 15500 元，占 27.53%；

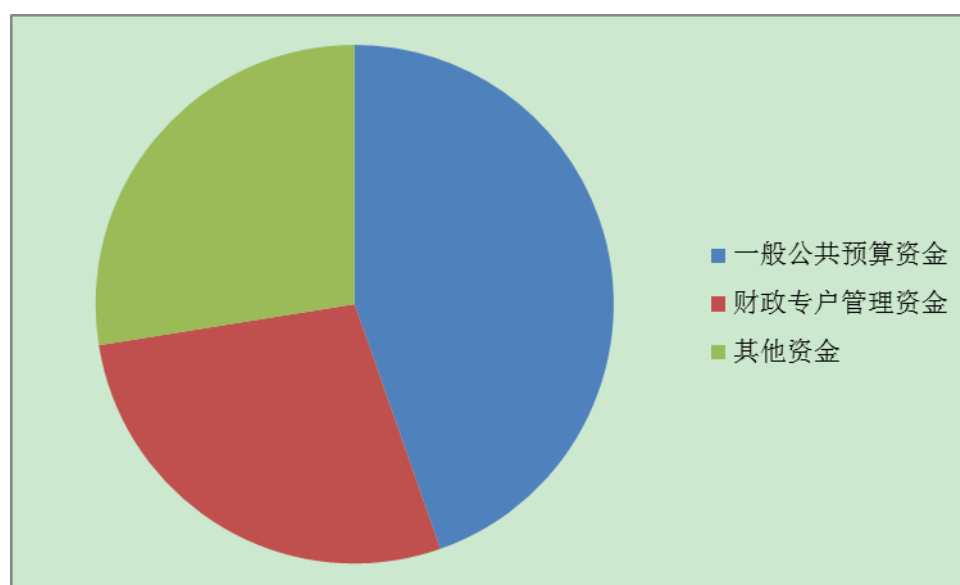


图 1：收入预算图

三、支出预算情况说明

本年支出预算合计 56296.22 万元，其中：

基本支出 52806.22 万元，占 93.80%；

项目支出 3490.00 万元，占 6.20%；

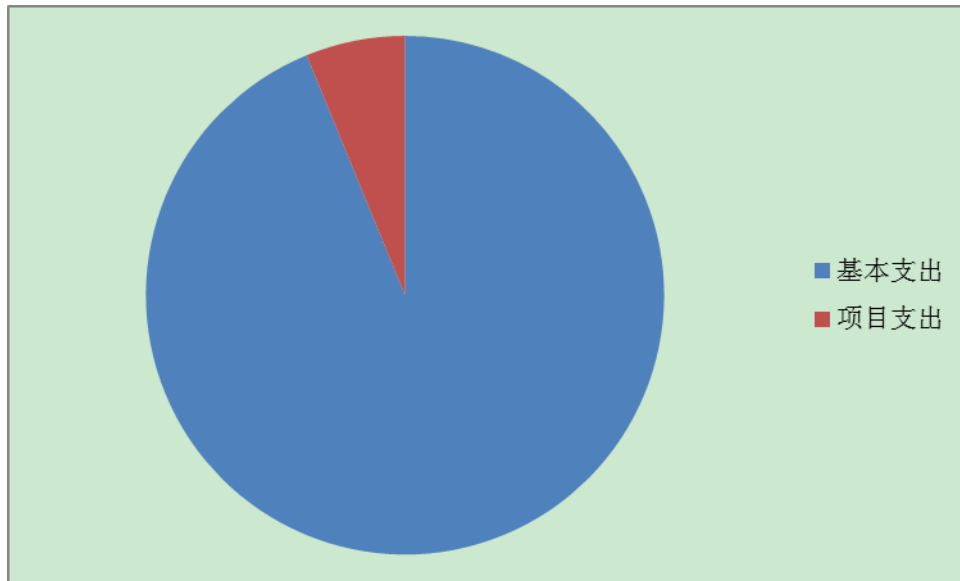


图 2：支出预算图

四、财政拨款收支预算总体情况说明

2018 年度财政拨款收、支总预算 25124.22 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 1295.00 万元，增长 5.43 %。主要原因是生均拨款标准的增加。

五、财政拨款支出预算情况说明

2018 年财政拨款预算支出 25124.22 万元，占本年支出合计的 44.63%。与上年相比，增加 1295.00 万元，增长 5.43%。主要原因是生均拨款标准增加。

其中：

（一）教育支出

高等教育支出 21281.22 万元，与上年减少 2192.60 万元，降幅 9.34%，主要原因为 2018 年开始退休人员工资统发，不再拨付给学校发放。

（二）社会保障和就业支出

机关事业单位基本养老保险缴费支出 2376.8 万元，比上年增加 2376.8 万元；机关事业单位职业年金缴费支出 950.72 万元，比上年增加 950.72 万元。

（三）住房保障支出

提租补贴支出 515.48 万元，与上年相比增加 160.08 万元，增长 45.04%。主要原因是提取比例增加以后的缴费支出增加。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

2018 年度财政拨款基本支出预算 25124.22 万元，其中：

（一）人员经费 17202.25 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、医疗费、离休费、退休费、医疗费补助、奖励金等支出。

（二）公用经费 7921.97 万元。主要包括：办公费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、专用材料费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出等。

七、一般公共预算支出预算情况说明

2018 年一般公共预算财政拨款支出预算 25124.22 万元，增加 1295.00 万元，增长 5.43%。主要原因是生均拨款标准增加。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

2018 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 25124.22 万元，其中：

（一）人员经费 17202.25 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、医疗费、离休费、退休费、医疗费补助、奖励金等支出。

(二) 公用经费 7921.97 万元。主要包括：办公费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修(护)费、专用材料费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出等。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明
2018 年度未在一般公共预算中安排“三公”经费、会议费、培训费支出。

十、政府性基金支出预算情况说明

本单位无政府性基金收支。

十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

本单位无一般公共预算机关运行经费支出。

十二、政府采购支出预算情况说明

2018 年度未在一般公共预算中安排政府采购支出预算。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：指由一般公共预算、政府性基金预算安排的财政拨款数。

二、一般公共预算：包括公共财政拨款（补助）资金、专项收入。

三、财政专户管理资金：包括专户管理行政事业性收费（主要是教育收费）、其他非税收入。

四、其他资金：包括事业收入、经营收入、其他收入等。

五、基本支出：包括人员经费、商品和服务支出（定额）。其中，人员经费包括工资福利支出、对个人和家庭的补助。

六、项目支出：包括编入部门预算的单位发展项目、省直发展项目支出安排数等。

七、单位预留机动经费：指预算单位年初预留用于年度执行中增人、增资等不可预见支出的经费。

八、“三公”经费：指省级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费指单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。